

## 特定処遇改善加算算定状況

老人保健施設みず里では、介護職員等特定処遇改善加算を以下の通り算定しております。

介護保健施設サービス…介護職員特定処遇改善加算Ⅰ  
(予防)短期入所療養介護…介護職員特定処遇改善加算Ⅰ  
(予防)通所リハビリテーション…介護職員特定処遇改善加算Ⅰ

算定にあたり以下の取り組みを行っております。

### 1. 入職促進に向けた取組

・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築

### 2. 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等

### 3. 両立支援・多様な働き方の推進

・子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備

### 4. 腰痛を含む心身の健康管理

・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施  
・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制整備

### 5. 生産性向上のための業務改善の取組

・高齢者の活躍(居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供)等による役割分担の明確化

### 6. やりがい・働きがいの醸成

・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善